



**2024 YILI  
KARİYER VE PROFESYONEL GELİŞİM  
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA  
MERKEZİ  
BİRİM FAALİYET RAPORU**



***(HARCAMA BİRİMİ)  
FAALİYET RAPORU***

## İÇİNDEKİLER

<b>I- GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>4</b>
A- MİSYON VE VİZYON .....	4
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	4
1- Fiziksel Yapı.....	5
2- Teşkilat Yapısı.....	5
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı .....	6
4- İnsan Kaynakları.....	6
5- Sunulan Hizmetler .....	7
5-1 Eğitim .....	7
5-2 Toplumsal Katkı Hizmetleri.....	9
5-3 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları .....	9
5-4 Yönetim ve İdari Hizmetler.....	9
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	9
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER.....</b>	<b>9</b>
A- KARİYER MERKEZİ .....	9
B- MEZUNLAR OFİSİ.....	10
C- BİRİME AİT STRATEJİK PLANDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER .....	10
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>10</b>
A- MALİ BİLGİLER .....	10
B-PERFORMANS BİLGİLERİ .....	10
1- Program- Alt Program –Faaliyet Bilgileri .....	10
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi .....	17
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları .....	19
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	25
<b>IV- KURUMSAL KAPASİTE VE YETKİNLİK DEĞERLENDİRİLMESİ .....</b>	<b>25</b>
A- Üstünlükler .....	25
B- Zayıflıklar.....	25
C- Değerlendirme .....	25
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....</b>	<b>26</b>



## **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi, öğrencilerimize üniversite eğitim hayatları boyunca ve mezun olduklarında, kariyer planlamalarında yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Merkezimiz, öğrencilerimizin kariyer tercihlerinin belirlenmesinde, değişimi yakalayarak farklılık ve farkındalık oluşturmalarında, yeni kariyer olanaklarını araştırmalarında, beceri ve deneyim kazanmalarında yardımcı olmaktadır. Öğrencilerimizin henüz eğitimleri devam ederken yetenekleri doğrultusunda yönlendirilmelerine rehberlik edilmesi, farkındalık düzeylerinin artırılması, zorlu ve yorucu meslek hayatı serüvenlerine eğitim hayatlarındaki tecrübelerle hazırlanmalarının sağlanması merkez olarak en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Merkezimiz öğrencilere olduğu kadar mezunlarımıza da hizmet sunmaktadır. Gerçekleştirilen ve planlanan etkinlikler ile de bu hedeflerimize ulaşma yolunda ilerlemek amaçlanmıştır. Bu amaçla, tüm faaliyetlerimizi sürdürmeye devam etmekteyiz. Bu raporda merkezimiz hakkında genel bilgiler, 2024 yılı içinde gerçekleştirilen faaliyetler ve faaliyetlerin değerlendirmesi hakkında bilgiler yer almaktadır.

Adı Soyadı

Hilal DEMİREL

Unvanı

Öğretim Görevlisi

## ***I- GENEL BİLGİLER***

### **A- MİSYON VE VİZYON**

#### ***Misyon***

Üniversitemizin misyonu çerçevesinde, mevcut ve mezun olan öğrencilerimize kendilerini ve iş dünyasını tanımalarını sağlayarak, kendi yetenek, bilgi, beceri, ilgi ve isteklerine uygun kariyerlerini planlama ve geliştirme konusunda destek vermek.

#### ***Vizyon***

Üniversitemizin vizyonu doğrultusunda; sürekli gelişen, fark yaratan, öğrenciler ve mezunlar için kaliteli, güncel ve yenilikçi kariyer rehberliği hizmetleri sağlamada inovatif ve lider bir kariyer uygulama ve araştırma merkezi olarak kabul edilmek merkezimizin vizyonudur.

### **B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR**

Merkezimizin görev yetki ve sorumlulukları aşağıda sıralanmıştır;

- 1) Öğrenci ve mezunlarımıza iş dünyasını tanıtıcı bilgiler sunarak, her adayın piyasa nitelik ve gereklerine göre meslekî ve kişisel becerilerini arttırabilmesi için faaliyet ve çalışmalar yürütmek,
- 2) Kariyer planlamasının etkin bir şekilde yapılabilmesi için adaylara danışmanlık ve bilgilendirme hizmeti vermek,
- 3) Merkezde yapılan çalışmaların sonuçlarını kurum ve kuruluşlarla paylaşarak bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak,
- 4) Öğrenci ve mezunlarımız ile çeşitli sektörlerde hizmet veren kuruluşları bir araya getirerek bilgi ve tecrübe aktarımı sağlayacak etkinlikler düzenlemek,
- 5) Staj ve iş imkânları hakkında adayların faydalanabileceği bir ilan havuzu oluşturarak, adayların ve işverenlerin kullanımına sunmak,
- 6) Adaylara iş hayatı üzerine yönlendirici bilgi ve belgeler sunmak,
- 7) Adaylara kariyerlerinde yardımcı olacağı düşünülen rehberlik hizmetleri, girişimcilik, iletişim teknikleri ve benzeri konularda eğitim ve seminerler düzenlemek,
- 8) Üniversitede adaylara yönelik insan kaynakları veri tabanı oluşturmak,
- 9) Mezunların kariyer gelişmelerini izlemek.

## C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### 1-Fiziksel Yapı

Ofisimiz Fabrika binasında, Kuluçka Merkezinde bulunmaktadır.

Çalışma Odası ve Diğer Alanlar	Akademik Çalışma Oda Sayısı	Akademik Çalışma Odası Alanı (m2)	İdari Çalışma Oda Sayısı	İdari Çalışma Odası Alanı (m2)
Kariyer Merkezi Ofisleri			2	10

Tablo 1: Fiziksel Yapıya İlişkin Bilgi

### 2- Teşkilat Yapısı

Müdürlüğümüz Paydaşlarla İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı makamına, Rektör Yardımcılığı da Rektörlük Makamına karşı sorumludur.



Grafik 1: Teşkilat Yapısı

### 3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Teknoloji Kaynakları					
Sıra No	Taşınır Adı	Adet	Hesap Kodu	I.Düzye Kod	II.Düzye Kod
1	Dizüstü Taşınabilir Bilgisayar Lenova	2			
2	Dizüstü Taşınabilir Bilgisayar Mac Book	4			
3	Lazer Yazıcılar HP	1			
4	IP Telefon	1			

Tablo 2: Teknoloji Kaynağına İlişkin Bilgi

### 4- İnsan Kaynakları

Akademik Personel Sayısı	Kadro İstihdam Şekli	Yaş Dağılımı	Cinsiyet	Akademik Unvanı	Personel Adı- Soyadı
1	Tam Zamanlı	30-35	Kadın	Öğretim Görevlisi	Hilal DEMİREL
1	Tam Zamanlı	35-40	Kadın	Öğretim Görevlisi	Esra KILIÇARSLAN

İdari Personel Sayısı	Kadro İstihdam Şekli	Yaş Dağılımı	Cinsiyet	İdari Unvanı	Personel Adı- Soyadı
1	Tam Zamanlı	30-35	Kadın	Sözleşmeli Büro Personeli	Dilara SARI
1	Tam Zamanlı	30-35	Kadın	Sürekli İşçi	Özge SARIKAYA

Tablo 3: İnsan Kaynağına İlişkin Bilgi

## 5- Sunulan Hizmetler

### 5-1 Eğitim

Merkezimiz öğrenci alan bir akademik birim olmayıp Üniversitemizde eğitim gören öğrencilere ve mezunlarımıza kariyer gelişimi konusunda destek vermektedir. Bu başlık altında Kariyer Merkezinde verilen kariyer destek hizmetlerine ilişkin detaylara ve etkinlik faaliyet türlerine aşağıdaki tablolarda yer verilmiştir.

Hizmet Türü	Açıklama
Kariyer Danışmanlığı	Bireylere kariyer hedefleri, yetenekleri ve ilgi alanları konusunda profesyonel rehberlik sağlama.
CV ve Özgeçmiş Hazırlığı	Bireylere etkili bir CV ve özgeçmiş oluşturmada yardımcı olma, öne çıkan yetenekleri vurgulama konusunda rehberlik.
İş Görüşmesi Hazırlığı	İş görüşmeleri için strateji oluşturma, tipik sorulara nasıl cevap verileceği konusunda eğitim ve pratik sunma.
Staj ve İş Olanakları	Staj ve iş fırsatları hakkında bilgi sağlama, başvuru süreçlerinde yardımcı olma.
Network Oluşturma	Bireylere profesyonel ağlar kurma konusunda rehberlik, etkinliklere katılım konusunda teşvik.
Kariyer Planlama	Uzun vadeli kariyer hedefleri belirleme, bu hedeflere ulaşmak için stratejiler oluşturma.
Değerlendirme ve Geri Bildirim	İş performansı ve kariyer gelişimi ile ilgili düzenli geri bildirimler sağlama.

Tablo 4: Kariyer Destek Hizmetlerine İlişkin Bilgi



<b>Etkinlik Türü</b>	<b>Ulusal</b>	<b>Uluslararası</b>	<b>Toplam</b>
<b>Konferans</b>	18		18
<b>Panel</b>	1		1
<b>Eğitim</b>	19		19
<b>Bilgilendirme Toplantısı</b>	31		31
<b>Özel gün ve etkinlikler</b>	2		2
<b>Diğer</b>	15		15
<b>TOPLAM</b>	<b>86</b>		<b>86</b>

Tablo 5: Etkinlik Faaliyet Türlerine İlişkin Bilgi

### **5.2 Toplumsal Katkı Hizmetleri**

Kariyer Merkezi, belirlenen misyon, vizyon ve hedefler doğrultusunda faaliyetlerini yürütür. Aylık planlar oluşturur, dış paydaşlarını belirler, her hafta öğrencilerine yönelik etkinlikler ve eğitimler düzenler. Topluma katkı sağlama hedefleri doğrultusunda lise ve ortaokul öğrencilerine yönelik kurum içi ve kurum dışı SKA eğitimleri vermektedir. Ayrıca profesyonel hayata başlamanın ilk adımı olan CV hazırlama ve mülakat teknikleri konusunda öğrencilerimizi hazırlamaya yönelik eğitimler verilmektedir.

Bu kapsamda 2024 yılında Topluma Katkı Hizmetleri başlığı altında gerçekleşen faaliyetler;

- Üniversitemiz ve TED Kayseri Koleji arasında AGÜ-TED BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri sertifikasyon programı kapsamında 5 hafta süren eğitim içeriğinin 1 haftası, birim koordinatörümüz Öğr. Gör. Hilal DEMİREL tarafından Sümer Kampüsü'nde TED Kayseri Koleji öğrencilerine verilmiştir.
- Harezmi Eğitim Modeli Projesi kapsamında, Çetin Şen Bilim ve Sanat Merkezi (BİLSEM) öğrencileri ile Üniversitemiz Kariyer Merkezi bir araya gelerek sürdürülebilir kalkınma hedeflerini ele alan kapsamlı bir eğitim programı gerçekleştirmiştir.

5 hafta süren bu programın ana teması "Sürdürülebilir Bir Çevre İçin Karbon Ayak İzi" olmuştur. Eğitim boyunca BİLSEM kapsamındaki 15 öğrenciye, AGÜ'nün gönüllü öğrencileri tarafından mentörlük desteği de sağlanmıştır. Program, öğrencilerin çevresel farkındalıklarını artırmak ve sürdürülebilir kalkınma konularında çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmelerini teşvik etmek amacıyla düzenlenmiştir.

### **5.3 Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları**

AGÜ'nün stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, birimimiz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi ve kalitesinin geliştirilmesi ile iç ve dış kalite süreçlerini oluşturmak, uygulamak ve bu süreçlerin devamlı olarak gelişimini sağlamaktadır. Kalite kültürünün geliştirilmesi için gerekli eğitimleri ve faaliyetleri planlamaktadır.

#### **5-4 Yönetim ve İdari Hizmetler**

Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezimizin harcama birimi olmayıp tüm hizmetleri 2 öğretim görevlisi, 1 memur ve 1 sürekli işçi ile yürütmektedir. Merkezimizde yürütülen hizmetler 5.1 başlığı altında verilmiştir.

#### **6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi**

Uygulama ve Araştırma Merkezimiz tarafından yürütülen iç kontrol sistemi Üniversitemizin iç kontrol sistemine uygun olarak yönetilmektedir.

## **II- AMAÇ ve HEDEFLER**

Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak genellikle öğrencilere ve mezunlara destek sağlamak en temel amaçtır. Her iki birimin de farklı amaçları ve hedefleri bulunmaktadır. Bu birimlerin amaçları ve hedefleri:

### **A- Kariyer Merkezi:**

- 1. Kariyer Danışmanlığı:** Öğrencilere ve mezunlara kariyer planlaması konusunda danışmanlık sağlamak. Öğrencilerin ilgi alanlarına, yeteneklerine ve hedeflerine uygun kariyer seçenekleri konusunda bilgi alabilmelerine imkân oluşturmak.
- 2. İş İlanları ve Staj Olanakları:** Öğrencilere iş bulma süreçlerinde yardımcı olmak için iş ilanları, staj fırsatları ve iş görüşmeleri gibi konularda destek sunmak.
- 3. Kariyer Eğitimleri ve Seminerler:** Kariyerle ilgili becerileri geliştirmek adına çeşitli eğitimler ve seminerler düzenlemek. Özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri gibi konularda öğrencilere pratik bilgiler vermek.
- 4. Network Oluşturma:** Öğrencilere, mezunlara ve iş dünyasıyla bağlantı kurmalarına yardımcı olmak için etkinlikler, fuarlar ve sosyal ağlar aracılığıyla network oluşturma fırsatları sunmak.
- 5. İşveren İlişkileri:** Şirketlerle iş birlikleri kurarak öğrencilere iş fırsatları sunmak, kariyer fuarları düzenlemek ve işverenlerle bağlantıları sürdürmek.
- 6. Kariyer Geliştirme Programları:** Öğrencilerin ve mezunların kariyerlerini geliştirmelerine yardımcı olacak uzun vadeli programlar ve destekler sağlamak.

## B- Mezunlar Ofisi:

1. **Mezun İlişkileri Yönetimi:** Mezunlarla bağlantı kurmak, onlarla iletişimi sürdürmek ve mezun ağını güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürütmek.
2. **Kariyer Destek:** Mezunlara kariyerleri boyunca destek sağlamak, iş değişiklikleri, yükselme fırsatları ve mesleki gelişim konularında rehberlik yapmak.
3. **Mezunlar Arası İş Birliği:** Mezunlar arasında iş birliğini teşvik etmek, mezunların birbirlerine mentorluk yapmalarını ve deneyimlerini paylaşmalarını desteklemek.
4. **Etkinlikler ve Buluşmalar:** Mezunları bir araya getirmek için etkinlikler, mezuniyet törenleri, sempozyumlar gibi organizasyonlar düzenlemek.

Her iki birim de öğrenciler ve mezunlar arasında sürdürülebilir ve uzun vadeli bir bağlantı kurmayı amaçlar ve öğrencilerin mezuniyet sonrası kariyerlerini başarılı bir şekilde sürdürebilmeleri ve mezunların da üniversite ile bağlarını sürdürmelerine yardımcı olmayı hedefler.

## C- Birimin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

- 1) Kariyer Merkezi ve Mezunlar Ofisi olarak mevcut ve mezun öğrencilerimizin kariyer planlamalarına katkı sağlayacak eğitim, seminer, konferans gibi akademik amaçlı, mezun buluşmaları, kariyer fuarları gibi etkileşim amaçlı etkinlikleri düzenlemek.
- 2) Merkezin iç ve dış paydaşlar tarafından tanınırlığını sağlamak.
- 3) Öğrenci ve mezunlar ile üniversitemiz arasındaki aidiyet bağını sağlamlaştırmak üzere iletişim kurmak.

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

### A- MALİ BİLGİLER

Abdullah Gül Üniversitesi Kariyer Merkezi'ne dair herhangi bir mali kaynak bulunmamaktadır.

### B-PERFORMANS BİLGİLERİ

#### 1- Performans Bilgileri- Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

- Üniversitemiz ve TED Kayseri Koleji arasında AGÜ-TED, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri sertifikasyon programı kapsamında 5 hafta süren eğitim içeriğinde 22.02.2024 tarihinde birim koordinatörümüz Öğr. Gör. Hilal DEMİREL tarafından Sümer Kampüsü'nde TED Kayseri Koleji öğrencilerine eğitim verilmiştir.

- Harezmi Eğitim Modeli Projesi kapsamında, Çetin Şen Bilim ve Sanat Merkezi (BİLSEM) öğrencileri ile Üniversitemiz Kariyer Merkezi bir araya gelerek Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini ele alan kapsamlı bir eğitim programı gerçekleştirmiştir. 16.03.2024 başlangıç 06.06.2024 bitiş tarihleri arasında 5 ayrı hafta süren bu programın ana teması "Sürdürülebilir Bir Çevre İçin Karbon Ayak İzi" olmuştur. Eğitim boyunca BİLSEM kapsamındaki 15 öğrenciye, AGÜ'nün gönüllü öğrencileri tarafından mentörlük desteği de sağlanmıştır. Program, öğrencilerin çevresel farkındalıklarını artırmak ve sürdürülebilir kalkınma konularında çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirmelerini teşvik etmek amacıyla düzenlenmiştir.
- Eğitim-Öğretim süreci boyunca üniversitemiz tüm bölümlerini kapsayan ve belirlenen periyotlarla uygulanan "Sıradaki Sensin" isimli program gerçekleştirilmektedir. Bu program aşağıda belirtilen tarih ve bölümlere ilişkin o bölümün 4. sınıf öğrencilerinin yine aynı bölümün 1. Sınıf öğrencileri ile bir araya gelerek "Yeniden 1. sınıf olsaydım..!" temasıyla tecrübe paylaşımı, sektör, stajlar, iş imkanları, dersler ve üniversite yaşamı gibi birçok konuda mentörlük yapma fırsatını sunmaktadır. Bu içerik düzenli olarak bölümler bazında tekrarlanarak devam etmektedir.

Tarih	Bölüm
04.01.2024	İnşaat Mühendisliği
08.03.2024	Moleküler Biyoloji ve Genetik
12.03.2024	İşletme
19.03.2024	Biyomühendislik
02.04.2024	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler
22.04.2024	Mimarlık
03.05.2024	Psikoloji
15.05.2024	Ekonomi
22.10.2024	İşletme
01.11.2024	Elektrik Elektronik Mühendisliği
06.11.2024	Endüstri Mühendisliği
26.11.2024	Bilgisayar Mühendisliği
05.12.2024	İnşaat Mühendisliği
10.12.2024	Makine Mühendisliği

Tablo 6: Sıradaki Sensin 2024 Verileri

- 2023 Yılı içerisinde başlatılmış olan ve yaklaşık bir senedir eğitim öğretim dönemi boyunca her hafta perşembe günü öğrencilerimizin kariyer yolculuklarını şekillendirmek ve bilgi paylaşımında bulunmak için AGÜ Sergi Salonunda düzenlenen ve 1 saat süren "Open Office Hours" etkinlik serisi 2024 yılı içerisinde de düzenlenmeye devam etmiştir. Programın amacı öğrencilerimize ayrılan bu süre içerisinde birebir kariyer danışmanlığı hizmeti sunmak ve kampüs içerisinde vakit oluşturamayan öğrencilerimizle ortak alanda buluşmaktır.
- Kariyer Merkezimiz tarafından düzenlenen ve eğitim-öğretim dönemi boyunca aylık periyotlarla gerçekleştirilen "Kariyer Sohbetleri" seminer serisi ile çeşitli sektörlerde uzmanlaşmış profesyoneller kampüsümüzde ağırlanmakta ve öğrencilerle bilgi ve



tecrübelerini paylaşmaktadır. Seminerlerde konuklar, kendi kariyer yolculuklarını aktarırken, temsil ettikleri firma ve sektör hakkında detaylı bilgiler sunmaktadır. Program, öğrencilerin sektörel bilgi edinmelerine, kariyer hedeflerini şekillendirmelerine ve iş dünyası ile doğrudan temas kurmalarına olanak sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda aşağıda yer alan tabloda 2024 yılı Kariyer Sohbetleri faaliyetlerine dair veriler bulunmaktadır.

<b>Tarih</b>	<b>Firma</b>	<b>Konuk</b>
28.02.2024	Sersim	Erkan GEDİZ, Gökhan AK
06.03.2024	Yemeksepeti	Deniz BAYRAKTAR ÖKSÜZLER
13.03.2024	Oylum Gıda	Yener BÜYÜKNALBANT
21.03.2024	Türk Telekom	Gökşen AFŞAR
17.04.2024	Kaan Havacılık	Tijen ERTUNA TARINÇ
08.05.2024	Anka HR Danışmanlık	Gülçin ÇARKIT, Gurbet TÜRKMEN
15.05.2024	Enneagram Eğitim Danışmanlık	Tuğba BENÇE
22.05.2024	Mimeda	Kına DEMİREL
25.09.2024	Buket ÖZDEL Profesyonel Danışmanlık	Buket ÖZDEL
23.10.2024	Arçelik	Tevfik Hakan HARMAN, Özlem AKDAĞ
30.10.2024	Doqu Home	Göksel ÖZER, Gizem ÖZKÜÇÜK
20.11.2024	Mundo Yatak	Mustafa Nebi DOĞAN
27.11.2024	Aspilsan	Elif ÖZKATAR
11.12.2024	Kaymet Metal	Emin SÖNMEZ
18.12.2024	Bellona	Kadir YANMAZ
20.12.2024	Neural Bridge	Halit ERDOĞAN

Tablo 7: Kariyer Sohbetleri 2024 Verileri

- Merkezimiz, 2024 yılı boyunca öğrencilerin kariyer hedeflerini desteklemek ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlemiştir.

Bu kapsamda verilen eğitim başlıkları ve içerikleri şu şekildedir:

- ✓ **Fulbrigh – İrem ARICAN YİĞİT - Yurtdışı Burs ve Kariyer Olanakları:** 21.02.2024 tarihinde Uluslararası burs fırsatlarını değerlendirmek isteyen öğrencilere yönelik Fulbright Komisyonu'nun desteklediği ABD'de Yüksek Lisans veya Doktora eğitimi fırsatları hakkında öğrencileri bilgilendirmek ve kariyerlerinde yeni adımlar atmalarına yardımcı olmak amacıyla bilgilendirme ve başvuru gerçekleştirme eğitimi verilmiştir.

- ✓ **Erciyes Anadolu Holding- Büşra Gül AYDIN & Betül GÜNDÜZ - CV Yazma ve Mülakat Teknikleri:** 27.03.2024 tarihinde öğrencilerin ve hatta mezunların iş başvurularında öne çıkmalarını sağlayacak etkili özgeçmiş hazırlama ve başarılı mülakat süreçleri için gerekli tekniklerin aktarıldığı bir eğitim gerçekleştirilmiştir.
- ✓ **Buket Özdel Profesyonel Koçluk ve Danışmanlık- Buket ÖZDEL- Kişisel Gelişim Eğitimi:** 25.09.2024 tarihinde kişisel gelişim, iletişim becerileri, liderlik, zaman yönetimi ve stres yönetimi gibi öğrencilerin kariyer yolculuklarına destek olacak tematik bir eğitim gerçekleştirilmiştir. konularda özel eğitimler.
- Abdullah Gül Üniversitesi ve Kayseri Ticaret Odası Koordinatörlüğünde TOBB Kayseri Kadın Girişimciler Kurulu işbirliğiyle, kadın girişimcileri desteklemek amacıyla 03 Ekim 2024 tarihinde başlayan 10 haftalık “Kadınlara Yönelik Girişimcilik Eğitimi Programı” AGÜ Sümer Kampüsü’nde gerçekleştirilmektedir. Program, iş dünyasında başarılı olmak ve girişimcilik yolculuklarına güçlü bir başlangıç yapmak isteyen kadınlara yönelik kapsamlı bir eğitim sunmaktadır. Eğitimin içeriği, girişimcilik temelleri, iş stratejileri geliştirme, liderlik becerilerini güçlendirme ve sektördeki yenilikçi uygulamalar hakkında bilgi edinmeyi amaçlamaktadır. Programın hedefi, kadınların iş dünyasında daha güçlü bir yer edinmelerini desteklemek ve girişimcilik ekosistemindeki yerlerini sağlamlaştırılmalarına yardımcı olmaktır. Eğitim içeriği Üniversitemiz akademisyenlerinden Doç. Dr. Adil ORAN tarafından verilmektedir. 2024 yılı içerisinde 7 haftasını tamamlayan eğitim 2025 yılı içerisinde de devam edecektir. Program sonunda, katılımcılara katılım sertifikası verilecek ve bu eğitim, kadın girişimcilerin kariyer yolculuklarında önemli bir dönüm noktası olacaktır.
- Merkezimiz ve Karsu Tekstil arasında gerçekleştirilen iş birliği protokolü kapsamında Karsu Tekstil Üretim Müdürü Volkan SEYOK tarafından 06 Kasım 2024 tarihinde kampüsümüzde öğrencilere yönelik verilmeye başlanan ve 5 hafta süre ile devam edilecek olan “Endüstriyel Nesnelerin İnterneti ve Uygulamaları Eğitimi” gerçekleştirilmektedir. Programda her hafta ayrı bir tema işlenirken özellikle endüstriyel yapay zekâ temelleri ve uygulama alanları hakkında bilgi edinme fırsatı sunulmaktadır. Eğitim boyunca sektörün gerçek hayattaki uygulamaları doğrudan uzmanından aktarılırken, katılımcılar geleceğin teknolojilerine dair önemli bir perspektif kazanmaktadır. 2024 yılı içerisinde 3 haftasını tamamlayan eğitim 2025 yılı içerisinde de devam edecektir. Program sonunda, katılımcılara katılım sertifikaları verilecektir.
- Üniversitemiz ve TÜSİAD iş birliğiyle, 09 Ekim 2024 tarihinde, Merkezimiz koordinesinde "Bu Gençlikte İş Var!" programı "Gelecek için Dönüşümü Başlat!" başlığı ile kampüsümüzde gerçekleşmiştir. Proje, iklim krizi ve sürdürülebilirlik konularında farkındalık yaratmayı hedeflemekte olup Türkiye genelinde düzenlenen fiziksel eğitimler ve atölye çalışmalarıyla dikkat çekmektedir. Etkinlik kapsamında, üniversitemiz akademisyenlerinin yanı sıra alanında uzman konuşmacılar ve eğitmenler, söyleşiler ve grup çalışmaları gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalar, öğrencilere hem teorik hem de pratik anlamda değerli bilgiler sunarak sürdürülebilir bir geleceğin inşasına yönelik farkındalık kazandırmıştır. Program, üniversitemizin sürdürülebilirlik ve girişimcilik alanındaki vizyonunu destekleyen önemli bir adım olmuştur.

- Merkezimiz ve Society of Women Engineers (SWE) Kulübü iş birliğiyle düzenlenen "Kadınlar Kadınlara İlham Veriyor: Büyüme ve Keşif Yolculuğu" etkinliği, üniversitemiz kadın öğrencilerine ilham dolu bir deneyim paylaşım ortamı sunmuştur. 04 Ekim 2024 tarihinde AGÜ Fabrika Binası'nda gerçekleştirilen ilk etkinlikte, öğrenciler akademik yaşam, staj deneyimleri, kariyer planlaması ve kişisel gelişim gibi konularda etkileşim kurarak birbirlerine destek olma fırsatı yakalamışlardır. İlgiyle takip edilen etkinlik, kadın öğrencilerimizin gelecekteki başarı yolculuklarında rehberlik edecek bir paylaşım platformu oluşturmuştur. Öğrencilerimizin yoğun ilgi ve talepleri üzerine program Kasım ve Aralık aylarında da olmak üzere toplamda 3 kez gerçekleştirilmiştir.
- Merkezimiz, 2024 yılı boyunca mezunlarımızla iletişimi güçlendirmek, aidiyet duygularını pekiştirmek ve etkileşimi artırmak amacıyla çeşitli etkinlik programları düzenlemiştir.

- ✓ Yılın ilk çeyreğinde ilki düzenlenen "Online Mezun Buluşması" 06 Şubat 2024 tarihinde farklı dönemlerden mezunlarımızın katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Rektörümüz Prof. Dr. Cengiz YILMAZ, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Erk HACIHASANOĞLU ve Öğrenci Dekanımız Doç. Dr. Alper İŞOĞLU'nun katıldığı bu online programda mezunlarımızın kariyer süreçlerine ilişkin güncel gelişmeler ve iş dünyasındaki deneyimleri paylaşılmıştır.

Programda mezunlarımızın üniversitemiz Kariyer Ofisi ve Mezunlar Ofisi'nden beklentileri detaylı olarak ele alındı ve üniversite ile mezunlar arasındaki işbirliğini geliştirebilecek yeni projeler konuşuldu. Samimi ve verimli geçen bu toplantıda mezunlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımını desteklemenin yanı sıra üniversitemiz ile mezunları arasındaki bağları güçlendirmek için gelecekte yapılabilecek faaliyetlerin de altı çizilmiştir. Düzenli olarak online toplantılar düzenlenmesi ve mezunlarımıza yönelik sürdürülebilir ve kapsayıcı projeler geliştirilmesi planlanmıştır.

- ✓ Mezunlarımızla güçlü bir iletişim ağı kurmanın ve ilişkilerimizi sürekli olarak geliştirmeye yönelik adımlar atmanın önemi için çalışan merkezimiz, 03 Nisan 2024 tarihinde kampüsümüzde düzenlenen "Kariyer Sohbetleri" etkinliğimizde Üniversitemiz İşletme Bölümü mezunları Turan Elmacıoğlu ve Salih Bulut'u ağırlamıştır. Mezunlarımız, kariyer yolculuklarını detaylı bir şekilde paylaşarak, sektördeki tecrübelerinden ve profesyonel yaşamlarında karşılaştıkları önemli dönüm noktalarından bahsetmişlerdir. Bunun yanı sıra, mesleklerinde edindikleri değerli bilgi ve birikimlerini öğrencilerimizle paylaşarak, onlara kariyer planlamaları ve mesleki gelişimleri için rehberlik etmişlerdir. Bu etkinlik, hem öğrencilerimizin mesleki farkındalıklarını artırmak hem de mezunlarımızla olan bağlarımızı güçlendirmek adına son derece önemli bir adım olmuştur. Üniversite topluluğumuzun bir parçası olan mezunlarımızın deneyimlerini paylaşması, hem akademik hem de profesyonel anlamda onlarla aynı sıraları paylaştıkları öğrencilere ilham verirken, öğrencilerin mezunlarımızla olan bağlarını güçlendirme konusunda da önemli bir katkı sunmuştur.

- ✓ 27.07.2024 tarihinde AGÜ Sümer Kampüsü'nde gerçekleştirilen Mezun Buluşması etkinliğimizde mezunlarımızı ikinci kez yüz yüze bir araya getirmenin mutluluğu yaşanmıştır. Bu özel etkinlik, 11. Cumhurbaşkanımız Sayın Abdullah GÜL'ün de katılımıyla, büyüyen mezun grubumuz için unutulmaz bir anıya dönüşmüştür. Mezunlarımızla yeniden bağlantı kurmamıza olanak sağlayan bu buluşma, aynı zamanda üniversitemiz ile mezunlarımız arasındaki güçlü bağların daha da sağlamlaşması açısından önemli bir platform oluşturmaktadır. Etkinlik, mezunlarımızın mesleki gelişimlerini ve kariyerlerinde elde ettikleri başarıları görmek açısından büyük bir mutluluk kaynağı olmuştur. Her geçen yıl büyüyen ve güçlenen mezun ağıımız, üniversitemizle olan bağlarını güçlendirmeye devam etmektedir.
- ✓ Üniversitemizin mezunlarına yönelik kariyer gelişimlerine katkı sağlamak adına 09.12.2024 tarihinde Merkezimizin düzenlediği "Mezunlarla Güçlenen Gelecek – Sürdürülebilirlikte Liderlik" başlıklı etkinliğimiz, online ortamda başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, mezunlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki farkındalığını artırmak, küresel ve yerel sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik katkılarını teşvik etmek amacıyla önemli bir platform sunmuştur. Etkinlik kapsamında, sürdürülebilirlik kavramının önemi ve bu kavramın bireyler, kurumlar ve toplumlar için taşıdığı kritik roller detaylı bir şekilde ele alınmıştır. Liderlik ve yenilikçi çözümler ışığında daha sürdürülebilir bir dünya için atılması gereken adımlar üzerinde durulmuş, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde yerine getirilmesi gereken sorumluluklar tartışılmıştır.
- ✓ Programda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) çerçevesinde Dünya'dan ve Türkiye'den başarılı uygulama örnekleri paylaşılmıştır. Özellikle sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda mezunlarımızın oynayabileceği roller ve katkı sağlayabilecekleri alanlar üzerinde ayrıntılı analizler yapılmıştır. İnteraktif şekilde gerçekleştirilen bu program farklı dönem mezunlarımızı bir araya getirerek ilham verici bir etkinlik olmuştur.
- 24–31 Temmuz 2024 tarihleri arasında Üniversitemize dair tanıtım ve tercih haftası süresince Kariyer ve Mezunlar Ofisi olarak kurduğumuz stantlarla üniversite adayları için bilgilendirme gerçekleştirilmiştir. Tercih haftası boyunca Sümer Kampüsü'nde kurulan stantlarla üniversite adayları ağırlanmıştır. Stantlarda, Kariyer ve Mezunlar Ofisi'nin öğrencilerin profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla yürüttüğü programlar tanıtılmıştır. Bu programlar arasında staj ve iş imkânlarına erişim, kariyer planlama danışmanlığı, sektör temsilcileriyle gerçekleştirilen etkinlikler ve mezun ağı çalışmaları gibi pek çok başlık yer almıştır. Aday öğrenciler, AGÜ mezunlarının kariyer başarı hikâyeleri hakkında bilgi alarak üniversitenin sunduğu olanakların iş dünyasına nasıl yansıdığını yakından öğrenme fırsatı bulmuşlardır. Ayrıca, Kariyer ve Mezunlar Ofisi temsilcileri, öğrencilerin ilgilendikleri bölümlere yönelik kariyer perspektifleri sunarak adayların kariyer hedefleriyle uyumlu bir tercih yapmalarına destek olmuştur.
- Üniversitemiz Uluslararası Ofisi tarafından 19.09.2024 tarihinde düzenlenen "Yeni Dönem Uluslararası Öğrenci Oryantasyon Programı" kapsamında, Kariyer Merkezi olarak uluslararası öğrencilere yönelik bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, uluslararası öğrencilerimizin üniversiteye uyum süreçlerini kolaylaştırmak ve akademik kariyer yolculuklarını planlarken ihtiyaç duyacakları destek mekanizmalarını tanıtmak



amacıyla önemli bir platform oluşturmuştur. Program sırasında, Kariyer Ofisi'nin genel işleyişi, öğrencilere sunduğu hizmetler ve üniversite süresince profesyonel gelişimlerini desteklemeye yönelik faaliyetler hakkında detaylı bilgiler verilmiştir. Öğrencilere kariyer planlama, staj olanaklarına erişim, özgeçmiş hazırlama desteği, iş görüşmesi teknikleri ve sektörlerle bağlantı kurma gibi konularda ofisimizin sunduğu rehberlik hizmetleri tanıtılmıştır. Ayrıca, Kariyer Merkezi'nin düzenlediği etkinlikler, atölye çalışmaları, seminerler ve ulusal ve uluslararası işverenlerle sağlanan iş birliği fırsatlarına ilişkin örnekler paylaşılmıştır. Öğrenciler, farklı sektörlerden profesyonellerle tanışma ve kendi ülkelerinde ya da uluslararası düzeyde kariyer yapma konusunda bilgi alarak etkinlikten faydalanmıştır.

- 2024 yılı içerisinde T.C İnsan Kaynakları Ofisi'nin organize etmekte olduğu "Ulusal Staj Programı" kapsamında üniversitemizden **688** öğrencimizin staj platformuna kayıt yaptırması sağlanmış olup başvuru ve belge kontrol süreçleri tamamlanmıştır. Üniversitemizde de farklı üniversiteden **11** öğrenci idari birimlerde staj yapmıştır.
- 2024 yılı boyunca, Abdullah Gül Üniversitesi olarak mezunlarımızla iletişimi güçlendirmek ve kariyer gelişimlerini yakından takip etmek amacıyla kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Mezunlarımızın istihdam durumları, çalıştıkları kurumlar ve görev aldıkları pozisyonlar düzenli olarak güncellenmiş, bu bilgiler üzerinden analiz çalışmaları yürütülmüştür. Bu süreçte, mezunlarımızın kariyer yolculuklarındaki başarılarının üniversite topluluğumuzla paylaşılması ve öğrencilere ilham kaynağı oluşturması hedeflenmiştir. Aynı zamanda, 2024 yılının ilk aylarında faaliyete geçirilen "AGÜ Mezun Portalı" sistemi, mezunlarımıza ve öğrencilerimize tanıtılarak aktif bir şekilde kullanıma açılmıştır. Mezun Portalı, mezunlarımızın kariyer profillerini oluşturmalarına, iş fırsatlarına erişim sağlamalarına ve üniversite ile bağlarını canlı tutmalarına olanak tanıyan bir dijital platform olarak önemli bir rol üstlenmiştir. Bu sistem, öğrencilerimize ise mezunlarımızın başarı hikayelerini yakından takip etme, iş dünyasıyla bağlantı kurma ve kariyer planlamalarında destek alma fırsatı sunmaktadır.
- Yıl içerisinde Üniversite Sanayi iş birliği kapsamında öğrencilerimizin istihdamları, uzun ve kısa dönem staj imkanları, analist öğrenci programları hususunda aşağıdaki firmalara ziyaret gerçekleştirilmiştir;

- ❖ **Kilim Mobilya**
- ❖ **Turkuaz Seramik**
- ❖ **Avensis- Ukba Metal**
- ❖ **Alufem Alüminyum**
- ❖ **Metaland Metal Sanayi**
- ❖ **Kumtel**
- ❖ **ABC Lojistik**
- ❖ **Şirikcioğlu Denim ve İplik**
- ❖ **Karsu Tekstil**
- ❖ **Sersim**
- ❖ **Temapol Polimer Plastik**
- ❖ **Kantaracı Raf**
- ❖ **Kaymet Metal**
- ❖ **2. Hava İkmal Bakım Merkezi Komutanlığı**
- ❖ **Haşçelik Kablo**

- Önceki senelerde olduğu gibi 2024 yılı içerisinde de Merkezimiz tarafından üniversitemiz adına üniversite-sanayi işbirliği süreçlerini geliştirmek ve öğrenciler ile sektör temsilcileri arasında güçlü bir köprü kurarak, her iki tarafın da beklentilerini karşılamaya yönelik somut adımlar atılmasını sağlamak için Üniversitemiz ve firmalar/kurumlar arasında 7+1 Eğitim Modeline İlişkin Staj Protokolleri imzalanmıştır. Protokol imzalanan firmalara dair bilgiler aşağıda gösterilmektedir.

- ❖ **Lüks Kadife Tic. Ve San. A.Ş.**
- ❖ **Alufem Alüminyum San. Tic. A.Ş.**
- ❖ **Kilim Mobilya A.Ş.**
- ❖ **Mundo Yatak**
- ❖ **Şirikçioğlu Denim Ve İplik**
- ❖ **Ödül Madeni Eşya**
- ❖ **Karsu Tekstil**
- ❖ **Yataş**
- ❖ **Doqu Ev Tekstili A.Ş.**
- ❖ **İnnova Ev Aletleri**
- ❖ **Kaymet Metal**
- ❖ **Haşcelik Kablo**
- ❖ **Man Türkiye A.Ş.**

## 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans sonuçlarımız düzenli periyodlar ile bağlı olduğumuz rektör yardımcılığı tarafından toplantılarla değerlendirilmektedir.

Gerçekleştirilen Faaliyet Sayısı	86
Görüşülen Firma Sayısı	15
Bireysel ve Grup Danışmanlığı Alan Öğrenci Sayısı (Yüz yüze, Online ve Mail Toplam Sayı)	347
Firmalar ile Yapılan Staj Protokolü Sayısı	14
Düzenlenen Sosyal Sorumluluk Eğitimleri Sayısı (SDG Kapsamında)	7
İş/Staj İlanlarına Yönlendirilen Öğrenci Sayısı	5382
İş/Staj İlanlarından Kabul Alan Öğrenci Sayısı	270
Gerçekleştirilen Tüm Etkinliklere Toplam Katılım Sayısı (Konferans, Eğitim, Fuar. Vb.)	4069

Tablo 8: Performans Sonuçları Değerlendirme Tablosu

**Yıl:** 2024  
**Programın Adı:** HAYAT BOYU ÖĞRENME  
**Alt Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ  
**Alt Program Hedefi:** Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması

Sıra	Gösterge Adı	Sorumlu Birimler	Gerçekleşme												Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu	
			O c a k	Ş u b a t	M a r t	N i s a n	M a y ı s	H a z ı r a n	T e m m u z	A ğ u s t o s	E y l ü l	E k i m	K a s ı m	A r a l ı k				
1	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Agü Akademi-Akademik Birimler																
2	Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Agü Akademi																
3	Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Mezunlar Ofisi-Akademik Birimler	3	4	2	3		1		2	5	5	7	32	%100	32		
4	Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Agü Akademi																
5	Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Tüm Birimler		1	3	1		1						6	%100	6		
6	Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Genel Sekreterlik Makamı																

### 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak				
HEDEF 4	Yaşam boyu eğitim faaliyetlerini artırmak ve toplumla paylaşmak				
ALT PROGRAM ADI	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri				
ALT PROGRAM HEDEFİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.1.4.1 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen sürekli eğitime yönelik faaliyet sayısı	23	25	33		
PG.1.4.2 AGÜ Akademinin sürekli eğitime yönelik verdiği sertifika sayısı	23	430	630		
PG.1.4.3 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen uluslararası sınav sayısı	23	20	25		
PG.1.4.4 AGÜ Akademi aracılığıyla düzenlenen uluslararası sınavdan faydalanan kişi sayısı	23	180	220		
PG.1.4.5 AGÜ Akademi dışında düzenlenen yaşam boyu eğitim faaliyetleri sayısı	8	19	32	0	7
SORUMLU BİRİM	AGÜ Akademi				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Birimler- Eğitim Komisyonu- Eğitim Öğretim Kalite Alt Komisyonu				

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak				
AMAÇ 1	Değişen ve gelişen uluslararası yükseköğretim sektörü paydaşlarının ihtiyaçlarına uygun eğitim çözümleri üretmek ve uygulamak				
HEDEF 6	Öğrencilerin mezun olurken İngilizce iletişim becerilerinde yetkin bir seviyeye ulaşmalarını sağlamak				
ALT PROGRAM ADI	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim				
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.1.6.1 Bölüm öğretim elemanlarının, öğrencilerin İngilizce seviyesinden memnuniyet oranı	10	70,00%	71,90%		
PG.1.6.2 Bölüm öğrencilerinin, öğretim elemanlarının İngilizce seviyesinden memnuniyet oranı	10	78,50%	79,28%		
PG.1.6.3 ENG 101 ve 102 derslerinden B-notu ile başarılı olan öğrencilerin B- notu altındaki öğrencilere oranı	40	11,00%	15,00%		
PG.1.6.4 Mezunlardan yurtdışında istihdam edilenlerin yurtdışında istihdam edilenlere oranı	40	5,00%	6,00%	21%	24%
SORUMLU BİRİM	Eğitim Süreçlerinden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Akademik Birimler- Yabancı Diller Yüksekokulu- Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme Birimi- Eğitim Öğretim Kalite Alt Komisyonu- Kariyer ve Profesyonel Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi				

HEDEF 1	Üniversite Paydaşlarının memnuniyet oranının artırılması				
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Programı Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim Yükseköğretim/Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.3.1.1 Öğrenci memnuniyet oranı	25	82%	84%		
PG.3.1.2 Akademik personel memnuniyet oranı	25	35%	45%		
PG.3.1.3 İdari personel memnuniyet oranı	10	49%	53%		
PG 3.1.4 Dış paydaşların memnuniyet oranı	20	95%	96%	96%	97%
PG 3.1.5 Mezunların memnuniyet oranı	20	82%	84%	80%	87%
SORUMLU BİRİM	Kalite Koordinatörlüğü				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Birimler- Öğrenme ve Öğretmeyi Geliştirme Birimi- Kalite Komisyonu- Kalite Alt Komisyonları				

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak
--------	--

HEDEF 2	Kalite güvence sistemi kapsamında kurum kalite kültürünün yaygınlaştırılması				
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim				
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.3.2.1 Kalite Belgesi Alan Birim Sayısı	15	3	4		
PG.3.2.2 Uluslararası Akredite olan Akademik Birim Sayısı	25	0	9		
PG.3.2.3 YÖKAK Dış Değerlendirme Raporlarında tespit edilen yeni güçlü yön sayısı	20	30	33		
PG.3.2.4 Dış Değerlendirme Raporlarında diğer üniversitelere örnek gösterilebilecek yeni uygulama sayısı	20	0	3	0	2
PG.3.2.5 Kalite süreçlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	20	11	12	15	36
SORUMLU BİRİM	Kalite Koordinatörlüğü				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Birimler- Kalite Komisyonu- Kalite Alt Komisyonları				

AMAÇ 3	Üniversitenin gerçekleştirdiği faaliyetlerin kalitesini artırmak				
HEDEF 5	Kurum tanınırlığının geliştirilmesi				
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Programı				
ALT PROGRAM HEDEFİ					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.3.5.1 Kurum adına yapılan tanıtım etkinliği sayısı	10	21	37		
PG.3.5.2 Kurumsal sosyal medya hesaplarının takipçi sayısı	10	3.000	5.000		
PG.3.5.3 Kurumsal web sayfası ziyaretçi sayısı	10	500.000	551.000		
PG.3.5.4 Kurumun THE (Impact) derecelendirme kuruluşunca sıralaması	20	101-200	101-200		
PG.3.5.5 Kurumun QS (EECA) derecelendirme kuruluşunca sıralaması	20	201	180		
PG.3.5.6 AGÜ Lisans programlarına ilk 50.000'den giren öğrencilerin oranı	15	11%	12%		
PG.3.5.7 Mezunların bir yıl içerisinde iş bulma oranı	15	63%	73%	77%	88%
SORUMLU BİRİM	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Birimler- Kariyer ve Profesyonel Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi- Aday Öğrenci İletişim Koordinatörlüğü				



AMAÇ 4	Üniversitenin süreç ve faaliyetlerini topluma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunacak şekilde düzenlemek.				
HEDEF 3	Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine yönelik yapılan çalışmaların yaygınlaştırılması				
ALT PROGRAM ADI	Yönetim ve Destek Hizmetleri Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim				
ALT PROGRAM HEDEFİ	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	Hedefe Etki %	(2022) Başlangıç Dönem Değeri	2024 Hedeflenen	2024 Gerçekleşme İlk 6 Ay	2024 Gerçekleşme İkinci 6 Ay
PG.4.3.1 Sürdürülebilir kalkınma amaçlarının her birine yönelik yürütülen faaliyet sayısı	20	145	190	198	205
PG.4.3.2 Sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına yönelik açılan ders sayısı	20	145	167		
PG.4.3.3 Sürdürülebilirlik kalkınma amaçlarına yönelik açılan farklı derslere kaydolun öğrenci sayısı	20	2.301	3.557		
PG.4.3.4 Yürütülen lisansüstü tezlerde sürdürülebilir kalkınma amaçlarına yönelik katkı veren tezlerin toplam tez sayısına oranı	20	100%	100%		
PG. 4.3.5 Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik yapılan akademik çalışma sayısı	20	35	80		
SORUMLU BİRİM	Paydaşlarla İlişkilerden Sorumlu Rektör Yardımcılığı				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİMLER	Tüm Birimler- Topluma Katkı Kalite Alt Komisyonu				

## C-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Bu bölümde Merkezimizin stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütmüş olduğu faaliyetler arasında yer alan bireysel kariyer danışmanlığı, grup danışmanlığı, öğrenci ve mezunlarımızı işgücü piyasasına hazırlayacak eğitimler, kuramsal bilginin işyerinde uygulanmasını gösteren ve iş piyasalarını tanıtıcı görevi bulunan teknik geziler hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca firmaların üst düzey yöneticilerinin, yetkililerinin ya da çalışanlarının bir araya geldiği profesyonellerin deneyim ve bilgilerinden yararlanarak yüz yüze iletişim kurmaya olanak tanıyan, firmalara doğrudan iş/staj başvurularını yapmayı sağlayan kariyer günleri ve kariyer fuarında gerçekleştirilen etkinliklere de yer verilmiştir.

## IV - KURUMSAL KAPASİTE VE YETKİNLİK DEĞERLENDİRMESİ

### A. Üstünlükler,

- Kariyer Merkezi, Üniversite üst yönetimi tarafından sürekli olarak destekleniyor ve stratejik bir öncelik olarak görülüyor.
- Üniversitenin vizyonu doğrultusunda merkezin öğrenci ve mezun odaklı hizmetleri önemseniyor ve teşvik ediliyor.

### B. Zayıflıklar

- Kariyer danışmanlığı ve rehberlik hizmeti sunabilecek uzman personel ihtiyacı bulunuyor.
- Eğitim, etkinlik ve organizasyonlar için merkeze tahsis edilmiş özel bir bütçe mevcut olmuyor.
- Öğrenci ve mezunlara kariyer rehberliği sağlamak için Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik (PDR) alanında yetkin uzmanlar eksik kalıyor.

### C. Değerlendirme

Kariyer Merkezi, sınırlı insan kaynağına rağmen geniş bir hizmet yelpazesi sunuyor ve öğrenci ile mezunların kariyer planlama süreçlerini destekliyor. Merkez, kariyer danışmanlığı, eğitim programları, kariyer fuarları, sektörel iş birlikleri ve CBİKO faaliyetleri ile üniversite topluluğuna değer katıyor.

Merkezin hizmetlerini daha etkili ve sürdürülebilir hale getirmek için şu adımlar öneriliyor:

1. **Uzman Kadro Gelişimi:** Kariyer danışmanlığı, rehberlik ve PDR alanlarında uzman personel istihdam edilerek hizmet kalitesi artırılıyor.
2. **Bütçe Tahsisi:** Eğitim ve etkinliklerin kapsamını genişletmek ve niteliğini artırmak için merkeze ayrılacak bir bütçe, daha güçlü bir hizmet altyapısı oluşturuyor.
3. **Dijitalleşme ve İletişim Altyapısı:** Mezunlarla iletişimi kolaylaştıracak ve veri yönetimini optimize edecek bir otomasyon sistemi, kariyer hizmetlerinin verimliliğini artırıyor.

4. **Sektörel İş Birliklerinin Artırılması:** Üniversite ile iş dünyası arasındaki iş birlikleri geliştirilerek, öğrencilere daha geniş kariyer fırsatları sunuluyor.

Bu adımlar, Kariyer Merkezi'nin öğrenciler, mezunlar ve sektör arasındaki köprü rolünü güçlendirmeye ve sunduğu hizmetlerin niteliğini artırmaya devam etmesini sağlıyor.

## V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Kariyer Merkezi'nin etkinliklerini ve hizmet kalitesini artırmak için aşağıda öneri ve tedbirler sunulmuştur:

1. **Uzman Kadro İstihdamı:** Merkezde yürütülen faaliyetlerin etkinliğini artırmak ve öğrenci ile mezunlara daha profesyonel bir hizmet sunmak adına, alanında yetkin kariyer uzmanları sayısının birim bazında artırılması gerekmektedir. Bu durum, kariyer planlama ve danışmanlık süreçlerinin daha etkili bir şekilde yönetilmesini sağlayacaktır.
2. **Teknolojik Altyapı ve Yazılım Desteği:** Öğrenci ve mezun takibini kolaylaştıracak, veri analizi ve iletişim süreçlerini optimize edecek gelişmiş teknolojik donanım ve yazılım sistemlerinin sağlanması, merkezin iş süreçlerini önemli ölçüde iyileştirecektir.
3. **Güçlü Network Oluşturma:** Yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde kişi ve kuruluşlarla network ilişkilerinin geliştirilmesi için sistematik bir çaba harcanmalıdır. Bu adım, iş dünyası ile üniversite arasında daha güçlü bağlar kurarak öğrencilere yeni kariyer fırsatları yaratacaktır.
4. **Aidiyet ve Memnuniyet Projeleri:** Öğrencilerin üniversite aidiyetini ve memnuniyetini artırmaya yönelik yenilikçi projeler geliştirilmelidir. Bu projeler, öğrenci katılımını teşvik ederek kariyer merkezi faaliyetlerinin daha geniş bir kitleye ulaşmasını sağlayacaktır.
5. **Alt Yapı ve Bütçe İyileştirmeleri:** Merkezin mevcut altyapı eksikliklerinin giderilmesi ve faaliyetlerin sürekliliği için gerekli bütçenin sağlanması büyük bir önem taşımaktadır. Bütçe desteği, merkezin hizmet yelpazesini genişleterek öğrenci ve mezunlara yönelik daha kapsamlı programlar sunmasını mümkün kılacaktır.

Bu stratejik adımların hayata geçirilmesi, Kariyer Merkezi'nin üniversite içindeki ve dışındaki konumunu güçlendirerek öğrenci ve mezunlar için daha etkili ve sürdürülebilir bir kariyer platformu oluşturmasına olanak tanıyacaktır.



